

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №27  
комбинированного вида Кировского района  
Санкт-Петербурга**

**Принято**

Решением  
Общего собрания работников  
ГБДОУ детского сада №27  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол №2 от 28.10.2024 г.

**Утверждаю**

Приказом №101 п.4 от 28.10.2024 г.  
Заведующий  
ГБДОУ детского сада №27  
Кировского района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ /Фролова А.С./

**С учётом мнения**

Профсоюзного комитета  
Протокол заседания №2 от 28.10.2024 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 27  
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
(ГБДОУ детский сад №27 Кировского района Санкт-Петербурга)**

**Санкт-Петербург  
2024**

## **1. Общие положения**

**1.1.** Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 27 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ №27) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000г. № К (2000) 10 «О кодексах поведения для государственных служащих»), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств–участников Содружества Независимых Государств (Постановление № 19-10 от 26 марта 2002г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

**1.2.** Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГБДОУ № 27, независимо от занимаемой ими должности.

**1.3.** Гражданин, поступающий в ГБДОУ №27 на работу, обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

**1.4.** Каждый сотрудник ГБДОУ №27 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин вправе ожидать от сотрудника ГБДОУ №27 поведения в отношении с ним в соответствии с положениями кодекса.

**1.5.** Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБДОУ №27 для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников ГБДОУ №27 и обеспечение единых норм поведения в ГБДОУ.

**1.6.** Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГБДОУ №27 своих должностных обязанностей.

**1.7.** Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам ГБДОУ в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников ГБДОУ №27 и их самоконтроля.

**1.8.** Знание и соблюдение сотрудниками ГБДОУ №27 положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников ГБДОУ №27**

**2.1.** Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБДОУ №27 являются основой поведения граждан в связи с работой в системе образования.

**2.2.** Сотрудники ГБДОУ №27, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности как работников образования;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, воспитанниками и их родителями (законными представителями);
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками ГБДОУ №27 должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГБДОУ;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений, оценок в отношении деятельности ГБДОУ №27, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- соблюдать установленные в ГБДОУ №27 правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников ГБДОУ №27, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

**2.3.** Сотрудники ГБДОУ №27 обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

**2.4.** Сотрудники ГБДОУ №27 в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

**2.5.** Сотрудники ГБДОУ №27 обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**2.6.** Сотрудники ГБДОУ №27 обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2.7.** Сотрудники ГБДОУ №27 обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к

ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

**2.8.** Сотрудникам ГБДОУ №27 запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, пользование транспортом и иные вознаграждения).

**2.9.** Сотрудники ГБДОУ №27 обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или(и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

**2.10.** Сотрудники ГБДОУ №27, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ГБДОУ, должны быть для них образцом Профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБДОУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

**2.11.** Сотрудник ГБДОУ №27, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения сотрудников ГБДОУ №27 к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

**2.12.** Сотрудники ГБДОУ №27, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ГБДОУ, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**2.13.** Сотрудник ГБДОУ №27, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3.Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников ГБДОУ №27**

**3.1.** В служебном поведении сотрудникам ГБДОУ №27 необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

**3.2.** В служебном поведении сотрудник ГБДОУ №27 воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

**3.3.** Курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

**3.4** Сотрудники ГБДОУ №27 призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

**3.4.** Внешний вид сотрудников ГБДОУ №27 при исполнении ими должностных обязанностей должен зависеть от выполняемой работы и способствовать уважительному отношению граждан к работникам ГБДОУ.

#### **4. Ответственность за нарушение положений кодекса**

**4.1.** Нарушение сотрудниками ГБДОУ №27 положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБДОУ №27 и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов». В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечёт применение к сотруднику ГБДОУ №27 мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками ГБДОУ №27 положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.