

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №27  
комбинированного вида Кировского района  
Санкт-Петербурга**

**Принято**

Решением Совета  
Образовательного учреждения  
ГБДОУ детского сада №27  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол №1 от 28.08.2015 г.

**Утверждаю**

Заведующий  
ГБДОУ детского сада №27  
Кировского района Санкт-Петербурга  
С.В. Бараева  
Приказ №92 п.11 от 11.09.2015



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №27 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
(ГБДОУ детский сад №27 Кировского района Санкт-Петербурга)**

**Санкт-Петербург  
2015**

## **1. Общие положения**

**1.1.** Профессиональная компетентность педагогических работников является важнейшим фактором, влияющим на эффективность работы образовательного учреждения, что в конечном счете определяет качество воспитания и обучения дошкольников как основной параметр государственно – общественного заказа Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №27 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга.

**1.2.** Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации педагогов Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №27 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ).

**1.3.** Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса педагогического работника.

**1.4.** Повышение квалификации педагогических работников ГБДОУ способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

**1.5.** Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.144) , Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», существующим Положением о повышении квалификации педагогических работников Российской Федерации.

## **2. Организация и порядок работы по повышению квалификации**

**2.1.** Повышение квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- участие в методических мероприятиях на уровне ГБДОУ (методических объединениях, семинарах, консультациях, лекциях и др.);
- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
- участие в районных методических объединениях, творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

**2.2.** Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в ГБДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

**2.3.** Не менее одного раза в три года, каждый педагогический работник обязан пройти курсы повышения квалификации.

**2.4.** Администрация образовательного учреждения:

- доводит до сведения педагога перечень тем курсов для повышения квалификации;

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний.

#### **2.5. Педагог:**

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает направление, образовательную программу, знакомится с содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения.

**2.6.** Копии документов о повышении квалификации предоставляется администрации ГБДОУ.

**2.7.** Педагоги могут самостоятельно освоить программы повышения квалификации путем дистанционного обучения.

**2.8.** Повышение квалификации может осуществляется путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогом сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

### **3. Документация**

**3.1.** В ГБДОУ ведется следующая документация:

- план-график аттестации педагогических кадров ГБДОУ;
- план-график прохождения повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;
- база данных о повышении квалификации педагогических кадрах ГБДОУ (списки, копии документов о прохождении повышения квалификации и переподготовки);

**3.2.** Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

**3.3.** Контроль за повышением квалификации в ГБДОУ осуществляет заведующий образовательным учреждением.